

EN RÉSUMÉ

VERS QUELS MÉTIERS ?

- Responsable de la vie quotidienne dans un établissement
- Animateur prévention santé
- Animateur social
- Conseiller habitat

PRÉ-REQUIS, CONDITIONS D'ACCÈS

- Avoir un niveau Bac ou 3 ans d'expérience professionnelle
- Test d'évaluation et entretien de recrutement
- Admission après étude du dossier scolaire et entretien, réponse sous 20 jours ouvrables.

EXAMEN

- Diplôme de l'Éducation Nationale de niveau Bac+2 : Possibilité de modularisation
- N° RNCP : 7570 - Certif info : 64218

POURSUITES D'ÉTUDES

- Diplôme d'état en Conseillère en Économie Sociale Familiale

UN TREMPLIN POUR...

- Conseillère en Économie Sociale Familiale

QUELQUES CHIFFRES⁽¹⁾

- 10 sur 10 stagiaires ont obtenu leur examen à la session de juin 2019
- 100% : taux de persévérance en formation par an
- A 6 mois après sortis de formation :
20 % en poursuite en formation
75 % en emploi dont 50 % travaillent dans le secteur professionnel lié à la formation

TARIFS ⁽¹⁾

- Formation gratuite
- Pour les adultes : possibilité de prise en charge des frais de formation par l'OPCO, Pôle emploi et/ou l'entreprise. Pour plus de détails nous consulter

ACCESSIBILITÉ HANDICAP



Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite. Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap

(1) Détails et mise à jour sur site Internet www.formation-alternance-vendee.com



SITE DE FORMATION

MFR CFP ST LAURENT SUR SÈVRE

02 51 64 63 12

valdesevreformation@mfr.asso.fr

www.formation-alternance-vendee.com

BTS ÉCONOMIE SOCIALE FAMILIALE

sur
1 an

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE



DURÉE

- Rentrée en juin
- Entrée permanente possible tout au long de l'année, nous consulter
- 35 semaines au CFP des MFR
- 13 semaines en entreprise



RYTHME D'ALTERNANCE

- 4 à 5 semaines au CFP des MFR
- 3 à 4 semaines en entreprise



STATUTS

- Scolaire Ministère Agriculture
- Apprentissage jusqu'à 30 ans
(Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- Contrat de professionnalisation
- Autres (ex : formation pour adultes...)

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Structures d'hébergement pour personnes âgées dépendantes ou non, résidence sénior, EHPAD, EHPA, accueil de jour, centre social, centre socio-culturel, UDAF, Maison Familiale Rurale, Habitat jeunes, Emmaüs, Restos du cœur, Chantier d'insertion, Ligue contre le cancer, ESAT, Foyer de vie, Foyer d'hébergement...

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR LE JEUNE/ADULTE EN ENTREPRISE

- Apporte des solutions techniques aux problématiques de la vie quotidienne (santé et alimentation, équipement et habitat, habillement, budget et consommation).

LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- Mettre ses compétences scientifiques, techniques, méthodologiques au service de différents publics.
- Participer à l'impulsion des évolutions de comportements individuels ou collectifs, dans un contexte de développement durable en partenariat avec les autres acteurs du territoire.

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Promouvoir la santé par des actions concernant l'alimentation et l'écologie de la vie quotidienne.
- Réaliser une étude et donner des conseils techniques en habitat et logement.
- Conseiller en matière de consommation et gestion budgétaire.
- Concevoir, organiser et mettre en œuvre des actions individuelles ou collectives d'animation, de formation ou de communication à visée socio-éducative.
- Organiser la vie quotidienne dans un service ou un établissement
- Adapter son action aux spécificités du contexte (territoire, public partenaire, institutionnel)
- Concevoir des actions de formation, d'animation ou de conseil dans une logique de développement durable.